



COMUNE DI PATERNO CALABRO

Provincia di Cosenza

Prot. n. 3845 del 28/08/2023

Oggetto: Attribuzione posizione organizzativa e nomina a titolare dell'Area Tecnica nonché di Responsabile dei relativi servizi ed uffici al dipendente Geom. Maurizio Piccolo.

N. 8/2023

IL SINDACO

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che *il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;*
- che l'art. 8 del CCNL 31/03/1999 del comparto enti locali (Revisione del sistema di classificazione del personale) definisce l'**area delle posizioni organizzative**, prevedendo che *“gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa” ... omissis ...;*
- che l'art. 11 del CCNL citato, dispone che *“I Comuni privi di posizioni dirigenziali ... omissis ... applicano la disciplina dell'art. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità dei servizi, formalmente individuati, secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato”;*
- che, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, *nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;*
- che, ai sensi dell'art.8 e ss. del citato CCNL 31/03/1999 *gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti a personale della categoria D, salvo che non si tratti di enti la cui dotazione non preveda posti di categoria D, per i quali i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, a norma dell'art. 11, comma3, del contratto medesimo;*

Considerato che il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 aveva introdotto le seguenti disposizioni innovative:

- l'art. 13 che stabilisce che gli enti istituiscono l'**Area delle Posizioni Organizzative di lavoro**, le quali richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione, oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'Area delle Posizioni Organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 22/11/2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'area delle Posizioni Organizzative, prevedendo, all'art. 19 comma 1, che, negli Enti locali privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Ritenuto di dover assumere i necessari provvedimenti per l'attribuzione delle posizioni organizzative all'interno degli uffici, a seguito delle elezioni amministrative del Sindaco e del Consiglio Comunale di Paterno Calabro tenutesi in data **14 e 15 maggio 2023**;

Considerato che l'art. 17, commi 2 e 3, del suddetto CCNL 2019-2021 stabiliscono che l'importo della *retribuzione di posizione* varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro annui lordi per tredici mensilità, per il personale afferente all'area dei Funzionari (ex Categorie D) e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità, per il personale afferente all'area degli istruttori o degli Operatori esperti (ex Categorie C) e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Rilevato che si rende necessario approvare un sistema di "*pesatura*" delle Posizioni Organizzative in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, del contratto prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali, previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla sottoscrizione del contratto collettivo;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 24/07/2020, con cui si è provveduto all'approvazione del *regolamento comunale dell'Area delle Posizioni Organizzative* e dato atto che si provvederà con sollecitudine all'approvazione di apposita delibera di G.C. di *graduazione delle Posizioni Organizzative*;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Testo Unico Enti locali, che disciplina le *funzioni e le responsabilità della dirigenza*;

Visto l'art. 109 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Testo Unico Enti locali, che disciplina il *conferimento di funzioni dirigenziali*, anche nei comuni privi di personale di tale qualifica (comma 2);

Visto il regolamento comunale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 03/11/1998, come modificato ed integrato con successive deliberazioni della Giunta Comunale;

Rilevato che presso questo ente sono stati individuati *tre settori* di posizione organizzative;

Considerato che il Comune di Paterno Calabro risulta privo di *personale dirigenziale*, nonché, attualmente, di personale appartenente all'area dei Funzionari (ex *Cat. D*), naturale destinatario delle responsabilità dei servizi e delle relative posizioni organizzative, e che pertanto si ritiene di conferire il predetto incarico apicale in prima persona al funzionario comunale, *geom. Maurizio*

Piccolo, a norma degli articoli 107 e 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 ed ai sensi della sopra citata legge n. 388/2000, nell'ambito del **Settore Tecnico –manutentivo**;

Considerato che il *geom. Maurizio Piccolo* possiede l'esperienza e la specifica professionalità, nonché l'adeguata competenza professionale, tale da poterlo incaricare al vertice del **Settore-Tecnico –manutentivo** di questo comune;

Preso atto dell'art. 13, comma 3, del citato CCNL, secondo cui *gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*;

Considerato che, pertanto in ragione di quanto sopra, il presente decreto di *attribuzione di posizione organizzativa e di nomina a titolare dell'Area Tecnica*, possa essere dichiarato immediatamente esecutivo;

Richiamate le norme disciplinanti l'Ordinamento professionale all'interno del Comparto Regioni – Autonomie locali, nonché il vigente C.C.N.L. del medesimo comparto;

Considerata l'assenza, tuttora persistente, di posizioni dirigenziali e di Cat. D nella dotazione organica del personale di questo Comune;

Attesa la necessità di procedere alla nomina del Responsabile del settore di che trattasi, così garantendo la continuità amministrativa;

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra ed al fine di consentire il buon andamento dell'azione amministrativa, di attribuire espressamente e *ad personam* al *geom. Maurizio Piccolo*, posto al vertice del **Servizio Tecnico-Manutentivo, Gestione del Patrimonio comunale, Urbanistica, edilizia pubblica e privata, Lavori Pubblici, Espropri** in base alle previsioni della vigente normativa sopra richiamata, le funzioni di cui all'art. 107 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Testo Unico Enti locali, con le modalità di cui all'art. 109 del medesimo T.U.EE.LL., con decorrenza immediata dal **01/09/2023**, per un periodo coerente con quanto previsto dall'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, e comunque entro i limiti del mandato amministrativo del Sindaco, con riserva di verifica dei risultati ottenuti che, in caso negativo, può comportare la revoca *ad nutum* dell'incarico;

Stabilito che, dalla data del presente decreto cessano gli effetti di ogni altro, diverso e precedente provvedimento di attribuzione di incarichi per il **Settore- Tecnico –manutentivo**, facendo comunque salvi gli effetti dei provvedimenti assunti in regime di *prorogatio dei poteri* fino alla data medesima;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL), approvato con decreto legislativo 18/08/2000, n. 267;

Richiamati lo Statuto Comunale ed il regolamento degli uffici e dei servizi;

DECRETA

Di conferire al sig. **Piccolo geom. Maurizio**, dipendente a tempo indeterminato, cat. C, cat. econ. C1, i compiti e le funzioni di Responsabile del **Servizio Tecnico-Manutentivo, Gestione del Patrimonio comunale, Urbanistica, edilizia pubblica e privata, Lavori Pubblici, Espropri**, comprendente tutti i servizi di cui all'allegato elenco, salva la possibilità di ulteriori attribuzioni, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Di attribuire, pertanto, al medesimo le funzioni apicali di cui all'art. 107 D.lgs n. 267/2000 – Testo Unico Enti locali, con le modalità di cui all'art. 109 del medesimo T.U.EE.LL., con decorrenza immediata dal **01/09/2023**, per un periodo coerente con quanto previsto dall'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, e comunque entro i limiti del mandato amministrativo del Sindaco, con riserva di verifica dei risultati ottenuti che, in caso negativo, può comportare la revoca *ad nutum* dell'incarico.

Di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, al **geom. Maurizio Piccolo** la titolarità dell'area delle posizioni organizzative del **Servizio Tecnico-manutentivo**, riconoscendo allo stesso un compenso, su base annua, nella misura complessiva stabilita dal contratto e dall'attività di "pesatura", proporzionalmente ridotta in base all'orario di lavoro prestato, secondo le previsioni della normativa vigente in materia (art. 11, comma 3, CCNL 31/03/1999 - art. 15, commi 2- 3, CCNL 21/05/2018).

Restano fermi i poteri di sovrintendenza e di coordinamento nei confronti del titolare di area organizzativa e dei relativi servizi, incardinate per legge nel *Segretario Comunale*. A quest'ultimo compete la concessione dei congedi ordinari e straordinari, delle aspettative, dei permessi e l'irrogazione dei provvedimenti disciplinari che non richiedano il coinvolgimento del collegio disciplinare, nei confronti del predetto sig. **geom. Maurizio Piccolo**.

Il presente atto sarà pubblicato mediante affissione all'Albo pretorio *on line* del Comune di Paterno Calabro per la *durata pari alla vigenza del decreto*, nonché mediante inserimento nei modi e tempi di legge sul *sito web del comune*, nella *Sezione Trasparenza*. Esso sarà inoltre notificato personalmente all'interessato, **geom. Maurizio Piccolo**.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge n. 241/1990, contro il presente atto è ammesso ricorso, entro 60 giorni dalla notificazione e/o pubblicazione, al competente T.A.R., ovvero in via alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporre entro 120 giorni dalla notificazione e/o pubblicazione.

Dalla residenza municipale, li 28/08/2023



**Il Sindaco
Dr.ssa Lucia Papaianni**

[Handwritten signature]

Per accettazione dell'incarico di cui al decreto sindacale sopra riportato.

li 28/08/2023

geom. Maurizio Piccolo

[Handwritten signature]

APPENDICE

SERVIZI INCLUSI NELL'AREA TECNICA

- Urbanistica edilizia pubblica e privata.
 - Scuolabus, escavatore e ruspa; manutenzione scuolabus, escavatore e ruspa e gestione relativo personale.
 - Manutenzione e gestione demanio e patrimonio immobiliare dell'Ente (Pubblica Illuminazione, strade, piazze, fognatura, acquedotto, edifici pubblici, scuole, giardini pubblici, mercati, alloggi economici e popolari, macello, impianti sportivi e cimitero).
 - Gestione campo sportivo, Catasto e servizi geo-topografici. Conservazione dei registri immobiliari.
- Nettezza urbana (controlli e verifiche);
- Sanità, Ecologia, depuratori (controlli e verifiche); Protezione della fauna e della flora. Difesa contro l'inquinamento delle acque, acustico, atmosferico ed elettromagnetico.
 - Segnaletica stradale, viabilità.
 - Controllo e gestione operai esterni.
 - Lavori Pubblici, Progettazione di opere non affidate a professionisti esterni.
 - Organizzazione e gestione gare di appalto di opere pubbliche.
 - Espropri.
 - Concessioni ed autorizzazioni edilizie.
 - Assistenza Consiglio, Giunta, Sindaco, Assessori, Consiglieri. Produzione di copie, fotocopie, trasporto fascicoli relativi all'area di propria pertinenza, ecc.